

Tu veux une équipe qui roule?

Viens tisser des liens
avec des gens passionnés.

Embarque avec nous!

Réseau de transport de
l'agglomération de Longueuil



CONSEILLER(-ÈRE) EN RÉMUNÉRATION GLOBALE

POSTE PERMANENT

Le Réseau de transport de l'agglomération de Longueuil (RTL) assure la mobilité des personnes sur la Rive-Sud. Levier de transformation sociale, économique et environnementale, il soutient la communauté par des solutions innovantes, performantes et bien adaptées à ses besoins. Alliés précieux dans la lutte contre les changements climatiques, le RTL, ses employé(e)s et ses client(e)s sont fier(-ère)s de prendre ensemble la voie du changement et de la mobilité durable pour léguer un meilleur héritage aux générations futures.

Le bien-être commun vous tient à cœur et vous êtes motivés par un emploi ayant un l'impact significatif sur l'environnement?

ENEZ FAIRE ÉQUIPE AVEC NOUS!

MISE EN CONTEXTE :

Sous l'autorité de la cheffe Rémunération globale, le conseiller en rémunération globale planifie, organise et dirige l'ensemble des activités relatifs à la rémunération globale en conformité avec les lois et les règlements pertinents. Aussi, il anime ou participe à différents comités internes ou externes, et collabore à l'élaboration et la mise en œuvre de différents projets corporatifs. Il coordonne de manière proactive, efficace et efficiente les ressources humaines nécessaires à la réalisation des mandats qui lui sont confiés, et gère les ressources financières, matérielles et informationnelles sous sa responsabilité dans le respect des cibles de performance identifiées pour sa direction.

Acteur clé dans l'actualisation de la mission et de la philosophie de gestion, il agit comme un agent de changement en influençant les façons de faire et en recommandant les meilleures pratiques dans son domaine d'expertise et ce, dans le respect des objectifs et des orientations de sa direction, des politiques, des procédures, des conventions collectives et des lois en vigueur. De plus, il collabore à la définition des orientations et des priorités de sa direction, s'assure de leur application et tient compte de l'impact de ses décisions et de ses actions sur les autres services ou directions. Soucieux de la performance du RTL et dans une perspective d'amélioration continue, il contribue à la réingénierie des processus nécessaires à la réalisation de ses mandats.

Afin d'assurer la réalisation des projets et des mandats qui lui sont confiés, et dont il est imputable, il assure la coordination des projets avec les équipes multidisciplinaires identifiées à la réalisation des projets.

RESPONSABILITÉS SPÉCIFIQUES :

Planifie, organise et dirige l'ensemble des activités relatifs à la rémunération globale :

- Planifie les activités de manière à assurer une gouvernance en continu de la rémunération globale;
- Participe à la conception et/ou l'amélioration des pratiques, processus et outils relatifs à la rémunération globale (structures salariales, conditions de travail, processus annuel de révision salariale, etc.) favorisant ainsi l'attraction, la rétention et la fidélisation des employés, et ce, dans le respect des conventions collectives, des lois et règlements en vigueur;
- Assure un rôle-conseil en matière de rémunération;
- Veille à la conformité de l'entreprise au regard de la Loi sur l'équité salariale;
- Gère le cycle complet des révisions salariales;
- Réalise l'évaluation des emplois de manière à assurer l'équité interne et externe;
- Assure une vigie sur les tendances émergentes et les pratiques exemplaires en matière de rémunération globale afin d'être en mesure de positionner adéquatement l'organisation par rapport à ses marchés de référence;
- Procède à différentes études comparatives en matière de rémunération globale, effectue l'analyse de rapports pertinents et soumet à son supérieur un rapport d'analyse et de recommandations;

Tu veux une équipe qui roule?

Viens tisser des liens
avec des gens passionnés.

Embarque avec nous!

Réseau de transport de
l'agglomération de Longueuil



- Élabore, révise et met en application les différents documents d'information et s'assure de leur diffusion auprès des employés concernés;
- Participe au développement d'outils de communication des programmes de rémunération globale afin de maximiser leur compréhension et leur impact.

EXIGENCES :

- Baccalauréat en administration des affaires, en actuariat, en gestion des ressources humaines, en relations industrielles, ou dans un domaine connexe
- Minimum de six (6) années d'expérience pertinente en rémunération dans une organisation parapublique ou publique, incluant notamment : l'évaluation des emplois et de l'expérience dans les relations avec des syndicats;
- Expérience en évaluation des emplois, en balisage de marché et en rémunération globale ainsi que tous les autres lois et règlements s'y rattachant;
- Bonne connaissance de la suite MS Office ainsi que des logiciels spécialisés reliés à son secteur;
- Capacité à gérer plusieurs dossiers simultanés avec des échéanciers serrés;
- Habilités de communication en français tant à l'oral qu'à l'écrit.

COMPÉTENCES ESSENTIELLES :

- Mobilisation ;
- Imputabilité et performance ;
- Collaboration et travail d'équipe ;
- Planification et organisation.

PROCÉDURE À SUIVRE ET DÉLAI :

Les candidats intéressés sont invités à soumettre leur candidature via le site du RTL, à l'adresse suivante : <http://www.rtl-longueuil.qc.ca/fr-CA/carrieres> . Il est important de nous faire parvenir tous les documents pertinents pour nous permettre une juste évaluation de votre dossier.

Nous souscrivons à la loi sur l'accès à l'égalité en emploi et croyons fermement que la diversité permet l'émergence d'un milieu de travail ouvert, respectueux et performant. Saluant l'unicité et la complémentarité des expériences, nous invitons les membres des groupes visés détenant les compétences requises par l'emploi concerné, à poser leur candidature.