

PROGRAMME DE FORMATION – ASSURANCE COLLECTIVE

NIVEAU INITIATION

DESCRIPTION

Cette formation s’adresse principalement aux personnes en entreprise responsables de la gestion et de l’administration des régimes d’assurance collective et qui souhaitent acquérir ou réviser des notions de base concernant ces régimes.

Compte tenu de la complexité technique croissante liée aux régimes d’assurance collective, il devient impératif d’acquérir quelques bases pour bien comprendre et administrer son régime. Cette formation a notamment pour objectif de familiariser le participant avec les termes et concepts utilisés dans le domaine de l’assurance collective, comprendre l’interaction entre les régimes publics et privés, présenter quelques notions fiscales de base et engendrer une discussion sur les tâches effectuées par l’employeur au moyen d’une étude de cas basée sur le Régime de sécurité sociale des débardeurs, un régime autogéré.

PLAN DE FORMATION

1. Introduction à l’assurance collective

- Avantages d’un programme
- Objectifs
- Sources de protection
- Conception et révision
- Arrangements d’assurance

2. Lois et régimes publics liés à l’assurance collective

- Législation touchant l’assurance collective
- Mesures fiscales
- Régimes publics

3. Régimes privés

- Structure

- Protections offertes
- Renouvellement
- Technologie

4. Administration d'un régime : les tâches de l'employeur

- Rôles et responsabilités de l'équipe interne et des partenaires d'affaires
- Défis récents
- Expériences vécues
- Vision du futur

NIVEAU INTERMÉDIAIRE

DESCRIPTION

Cette formation s'adresse principalement aux personnes en entreprise responsables de la gestion et de l'administration des régimes d'assurance collective qui connaissent les notions de base en assurance collective mais désirent parfaire leurs connaissances et réviser les éléments qu'ils connaissent déjà tout en allant un peu plus loin.

Cette formation a notamment pour objectif d'aider le participant à comprendre les différents arrangements financiers disponibles et celui qui convient le mieux à la situation de son entreprise. Dans un contexte où le milieu de l'assurance collective évolue rapidement, le participant apprendra comment mettre en place une stratégie de communication efficace, quelles sont les nouvelles initiatives dans le domaine de la santé en entreprise et il sera informé des dernières tendances observées dans le marché de l'assurance collective.

PLAN DE FORMATION

1- Arrangements financiers

- Types de garanties et de régimes
- Formule de rétention
- Appel d'offres et renouvellement des contrats
- Exercices pratiques
- Actualités

2- Communication

- Stratégie et objectifs
- Plan de communication
- Gestion et planification

3- Santé en entreprise

- Contexte et objectifs

- Types de programmes
- Mesures

4- Principales tendances en matière d'avantages sociaux

- Contexte d'évolution chez les employeurs
- Conception des régimes
- Gestion des risques et des coûts
- Administration

NIVEAU AVANCÉ

DESCRIPTION

Cette formation s'adresse principalement aux personnes en entreprise responsables de la gestion et de l'administration des régimes d'assurance collective qui connaissent bien les bases et désirent répondre à des questions plus pointues, spécialement en matière de financement et de contrôle de coût des régimes.

Cette formation a notamment pour objectif de familiariser le participant avec les concepts sous-jacents à la négociation d'un renouvellement d'assurance collective, aux règles fiscales applicables au Canada ainsi qu'à certaines stratégies d'optimisation fiscale et aux meilleures pratiques de gestion d'invalidité et du coût des médicaments. Dans un contexte où l'inflation des coûts des régimes d'assurance est toujours importante, ces concepts s'avèrent très utiles pour contrôler le coût des régimes.

PLAN DE FORMATION

1- Négociation d'un renouvellement

- Processus de renouvellement
- Principe de détermination d'une prime
- Éléments d'analyse techniques et non techniques
- Comment influencer la prime

2- Règles fiscales

- Taxes applicables par garantie, arrangement financier et province
- Bénéfices imposables ou non
- Optimisation fiscale et exemples de calculs

3- Gestion de l'invalidité

- Processus
- Différents intervenants
- Clauses contractuelles particulières

4- Gestion des médicaments

- Évolution du marché
- Classement des médicaments les plus remboursés
- Stratégies de gestion
- Biosimilaires
- Enjeux particuliers au Québec